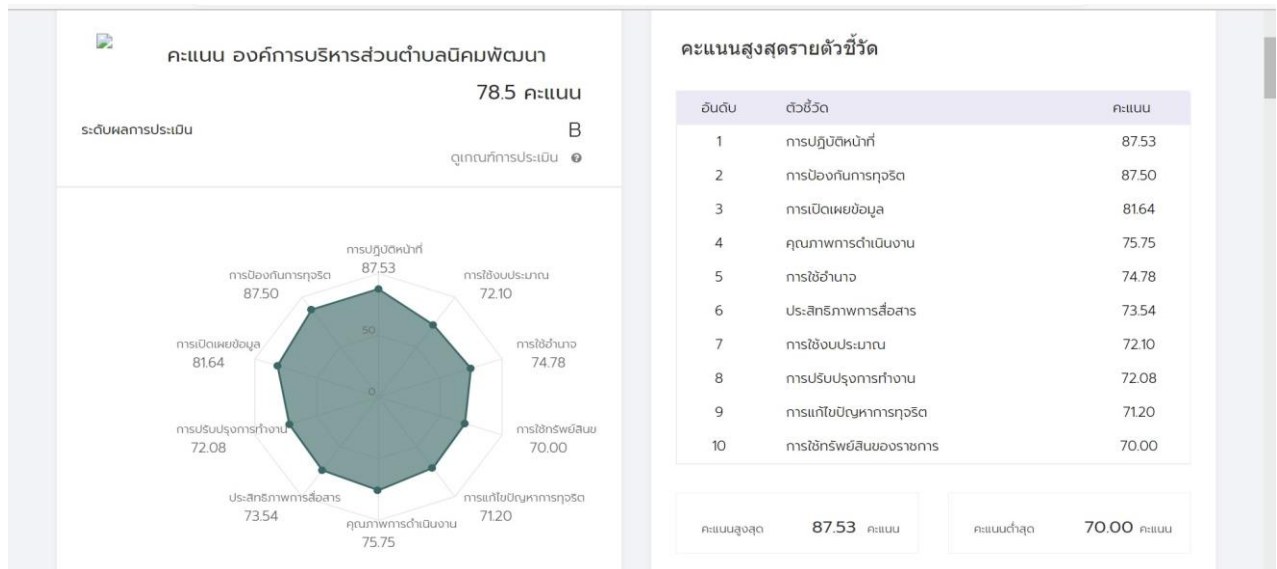


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา พบว่า มีผลคะแนน ๗๘.๕ อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดดังนี้



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ อบต.นิคมพัฒนา

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕.๒๐		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๕๓	จากประเด็นของเครื่องมือ IIT พบว่าคะแนน ๔ ตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด คือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๑๐	
๓. การใช้อำนาจ	๗๔.๗๘	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๐๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๑.๒๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๓.๘๐		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๗๕	จากประเด็นของเครื่องมือ EIT พบว่าคะแนนทั้ง ๓ ตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๕๔	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๐๘	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๔.๖๐		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๖๔	จากประเด็นของเครื่องมือ OIT พบว่าคะแนนของการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

ทั้งนี้ หน่วยงานได้พิจารณาถึงประเด็นที่สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น พบสาเหตุ/ปัญหา/ประเด็น ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในทุกด้าน ยังไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง
๒. ปัญหาวัฒนธรรมในการทำงาน การมีจิตสาธารณะ และขาดมาตรการการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน
๓. ขาดบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในทุกด้าน	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ ๑๒๒. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	สำนักปลัด	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ในการ ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ ให้ทันสมัย และมี ประสิทธิภาพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ฯลฯ	สำนักปลัด	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน